

## Unsere Angebote:

### Betriebliche Personalentwicklung

- Die ersten 100 Tage – ein schnelles Programm für junge Führungskräfte
- Interkulturelle Personalentwicklung für die Arbeit vor Ort – ein Angebot für Unternehmen, Projekte und öffentliche Einrichtungen

- Change Management  
[www.progres-net.de](http://www.progres-net.de)

JobPromotor: International zertifizierte Fortbildung zum Career Consultant / GCDF nach Standards des NBCC  
[www.job-promotor.de](http://www.job-promotor.de)

Beratung in Fragen mentaler Gesundheit: International zertifizierte Fortbildung zum Mental Health Facilitator (MHF) nach Standards des NBCC

### Projekte der letzten Jahre:

Projekt zur wissenschaftlichen Begleitung im Rahmen des Forschungsprogramms 'Lernkultur Kompetenzentwicklung' der Arbeitsgemeinschaft Betriebliche Weiterbildungsforschung e.V. (ABWF) - gefördert aus Mitteln des BMBF und des Europäischen Sozialfonds

Kultursensible Beratung für Gründungsinteressierte mit Migrationshintergrund im Kreis Unna – gefördert durch die Gemeinschaftsinitiative EQUAL

Diversity and Gender Experts for Europe – mit 6 europäischen Partnern, gefördert aus dem SOKRATES-Programm Grundtvig

Development of Diversity in Europe (DIDE) – mit 6 europäischen Partnern, gefördert aus dem Leonardo-Programm Life Long Learning

### IUK GmbH Institut

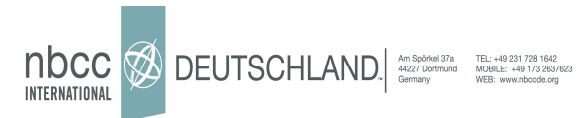
Am Spörkel 37a  
44227 Dortmund  
[www.iuk.com](http://www.iuk.com)  
Tel. 0231 7281642  
Email [info@iuk.com](mailto:info@iuk.com)

### Veranstaltungsort:

Auslandsgesellschaft NRW  
Steinstr. 48  
Großer Saal, 3. Etage  
44147 Dortmund

14 – 18 Uhr Workshop

ab 18.15 Uhr großes Büffet



## Kultur statt Kohle – Kohle ohne Kultur?

IUK wird 20 – NBCC Deutschland wird ein Jahr alt!

Einladung zum Workshop am 31. Mai 2010

## Programm:

14.00 – 14.30 Uhr:

### **Begrüßung:**

Joachim Beyer,  
Wirtschaftsförderung Dortmund:  
Grußwort

Willi Riepert, Ministerium für  
Arbeit, Gesundheit und Soziales,  
Düsseldorf:  
Grußwort

14.30 – 15.00 Uhr:

### **Das Ruhrgebiet als Kulturlandschaft im Strukturwandel**

Prof. em. Dr. Hartmut  
Neuendorff Technische  
Universität Dortmund

15.00 – 15.30 Uhr:

### **Tertiärisierung als Verhaltensänderung - Entkoppelung von Human Resources und Innovation?**

Prof. Dr. Hans-Jürgen Weißbach  
FH Frankfurt am Main

15.30 – 16.00 Uhr:

### **Gratwanderung zwischen Employability und Diversity- sensibler Personalentwicklung**

Dr. Barbara Weißbach, IUK  
Institut

16.00 – 16.20 Uhr:

### **Kaffeepause**

16.20 – 17.00 Uhr:

### **Sprühköpfe, Ventile, Steig- rohre: Einarbeiten in die Welt der Körperpflege**

Sabine Titze, Seaquist Perfect  
Dispensing GmbH, Dortmund

17.00 – 17.40 Uhr:

### **Wo bitte geht´s hier nach oben? Verhandeln über Aufstieg und „Kohle“ – der kleine Unterschied zwischen Frau und Mann**

Prof. Dr. Martina Voigt  
FH Frankfurt am Main

17.40 – 18.10 Uhr:

### **Reparatur und Neuerfindung beschädigter (Arbeits-) Identitäten: Neue Aufgaben des Career Counseling**

Dr. Barbara Weißbach, Direktorin  
NBCC Deutschland

Der Workshop schlägt eine  
Brücke zwischen makro-  
soziologischen und regional-  
ökonomischen Aspekten des  
Strukturwandels einerseits und  
den Veränderungen der Arbeits-  
kultur in unserer Gesellschaft  
andererseits.

Die Forderung nach Employability  
überträgt dem Individuum neue  
Aufgaben, trägt aber nur bedingt  
zu Entwicklung einer Kultur der  
Selbstständigkeit bei. Der  
Beratungsbedarf bei der  
Gestaltung der eigenen Karriere  
steigt.