

Konzept **Interkulturelle Kompetenzentwicklung**

Ziel:

Bewusstsein und Sensibilität für die Herausforderungen der Arbeit im multikulturellen Unternehmen schaffen, Förderung des wechselseitigen Verständnisses, Impulse setzen für Verhaltensänderung

Zielgruppe:

Beschäftigte und Führungskräfte unterschiedlicher kultureller Herkunft

Inhalte:

- § Arbeiten im multikulturellen Unternehmen: Was mir daran gefällt und was manchmal schwierig ist
- § Mitarbeiter/innen im Unternehmen und ihre Herkunftsländer: Interkulturelles Wissen fängt mit Erdkunde an!
- § Hände schütteln, Fastentage, Pilgerreisen – kulturelle Unterschiede und ihre Bedeutung im täglichen Miteinander
- § Arbeiten in Deutschland – Arbeiten woanders: Gemeinsamkeiten und Unterschiede
- § „Wenn ich noch in dem Land arbeiten würde, aus dem ich stamme:“ kurze Präsentation unterschiedlicher Arbeitskulturen durch die Teilnehmenden
- § Führung, Motivation und Teamarbeit: unterschiedliches Verständnis in verschiedenen Kulturen – wie drückt sich das in der Arbeit im Unternehmen aus?
- § Typische Konflikte und kritische Ereignisse: Wie gehen wir mit ihnen um? Wie können wir sie mit Hilfe des Gelernten anders verstehen und besser auf sie reagieren?
- §
- § Abschlussrunde: Was bedeuten die Ergebnisse des Trainingstags für meinen Arbeitsalltag? Auf wen und was bin ich neugierig geworden? Was nehme ich mit? Worauf will ich in Zukunft achten? Mein persönlicher Aktionsplan für den Arbeitsalltag

Dauer: 2 Tage