

Post Merger-Konzept

Ziele:

- § Wissen über die unterschiedlichen Business-Kulturen zu vermitteln, um neue Führungsstile, Kooperations- und Umgangsformen einordnen und irritierende Erlebnisse im interkulturellen Überschneidungsfeld angemessen verarbeiten zu können
- § den Teilnehmenden Kenntnisse über typische Abläufe und Herausforderungen von Post Merger-Prozessen zu vermitteln
- § einen Beitrag zur Orientierung im Post Merger-Prozess zu leisten
- § den Teilnehmenden Gelegenheit zu geben, persönliche Lernprozesse im interkulturellen Kontext zu reflektieren und sich in Veränderungsprozessen neu zu positionieren.

Zielgruppen:

Führungskräfte und Beschäftigte aus übernehmenden und / oder übernommenen Firmen

Inhalte Themenschwerpunkt „kulturelle Differenzen“:

- § Bestandsaufnahme: Arbeiten im interkulturellen Kontext – was heißt das für die Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen im Post Merger-Prozess? Welche Erfahrungen waren und sind damit verbunden? Wie werden sie bewertet?
- § Wie Menschen aus anderen Ländern uns Deutsche erleben – unsere eigenen kulturellen Prägungen
- § Wie „ticken“ Deutsche und Menschen anderer Kulturen? Unterschiede in den mentalen Programmen deutscher und anderer (Business-)Kulturen – ein Interpretationsrahmen für irritierende Erfahrungen
- § Für welche Erlebnisse finde ich auf Basis des Inputs Erklärungen? Wie kann ich meine Erlebnisse neu einordnen?
- § Was kann ich gut an den neuen Werten und Normen finden? „Vor“- und „Nachteile“ einiger kultureller Normen in Deutschland und in anderen Ländern

Inhalte Themenschwerpunkt „Post Merger“:

- § Strukturelle Merkmale des Post Merger-Prozesses – Typen, Phasen, Anforderungen: Wo steht das Unternehmen zurzeit?
- § Perspektivwechsel: Unser Selbstverständnis und unsere Sicht auf den Aufkäufer / das aufgekaufte Unternehmen – Austausch von Selbstbild, Fremdbild und Vermutungen
- § (Mikro-)Politik im Unternehmen – und warum sie im Konzernkontext unvermeidlich ist
- § Bilanz ziehen: Was verstehe ich jetzt besser? Woran könnte ich mich gewöhnen, und was bleibt schwierig?
- § Was ich gelernt habe, was das für mich bedeutet und worüber ich mich weiter informieren will